



Inspectierapport

Klikkelstein Kinderopvang (BSO)

Grootschoterweg 10

6021 KC Budel

Registratienummer 117929748

Toezichthouder:	GGD Brabant-Zuidoost
In opdracht van gemeente:	Cranendonck
Datum inspectie:	04-01-2024
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	29-01-2024

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	10
Veiligheid en gezondheid	14
Overzicht getoetste inspectie-items	15
Pedagogisch klimaat.....	15
Personeel en groepen	16
Veiligheid en gezondheid	19
Gegevens voorziening	21
Opvanggegevens	21
Gegevens houder.....	21
Gegevens toezicht.....	21
Gegevens toezichthouder (GGD).....	21
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	21
Planning	22
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	23

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de locatiemanager.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat: pedagogische praktijk;
- personeel en groepen;
- veiligheid en gezondheid.

Aan een aantal kwaliteitseisen is niet voldaan.

De toezichthouder heeft hiervoor een herstelaanbod gedaan. Het gaat om:

- pedagogisch klimaat: pedagogisch beleid;
- personeel en groepen: aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires.

De houder heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod. Aan de kwaliteitseisen wordt nu voldaan. In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Algemene kenmerken

Klikkelstein Kinderopvang is gestart in 1991 en biedt zowel dagopvang als buitenschoolse opvang. Klikkelstein Kinderopvang is gelegen op het sportterrein Zuiderpoort en direct verbonden met het plaatselijke zwembad en de sporthal.

Klikkelstein Kinderopvang stimuleert sport en beweging bij kinderen. De buitenschoolse opvang werkt met sport en bewegingsmodules die op vijf vaste middagen aangeboden worden. Er wordt thema gericht activiteiten aangeboden in de ene helft van de sporthal, de andere helft wordt gebruikt t.b.v. vrij spel. Deze activiteiten worden gegeven in de sporthal door sportgediplomeerde pedagogisch medewerkers van Klikkelstein Kinderopvang. Daarnaast biedt Klikkelstein de kinderen die gebruik maken van de buitenschoolse opvang, de mogelijkheid deel te nemen aan sportverenigingen binnen de opvanguren van de buitenschoolse opvang. Ouders sluiten zelf een overeenkomst af met de betreffende sportvereniging.

De buitenschoolse opvang staat in het Landelijk Register Kinderopvang geregistreerd met 132 kindplaatsen. Er wordt voorschoolse, naschoolse -en vakantieopvang geboden. Momenteel wordt er gewerkt met zes vaste leeftijdsgebonden basisgroepen:

Basisgroep	Leeftijd	Maximaal aantal kinderen
Kanjes	4 - 5 jaar	20
Klinkers	4 - 8 jaar	20
Kiezels	5 - 8 jaar	20
Keien	6- 8 jaar	22/ 24
Oje 1	8 - 12 jaar	24
Oje 2	8 - 21 jaar	24

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

Soort onderzoek en datum	Bevindingen
Jaarlijks onderzoek 26-05-2021	Tijdens de inspectie is geconstateerd dat de getoetste inspectie-voorwaarden, na het bieden van herstelaanbod op één voorwaarde, voldoen aan de Wet kinderopvang. Het herstelaanbod is gericht op één voorwaarde van het domein Personeel en Groepen: item Verklaring omtrent gedrag en personenregister.
Jaarlijks onderzoek 03-03-2022	Tijdens de inspectie is geconstateerd dat niet alle getoetste inspectie-voorwaarden voldoen aan de Wet kinderopvang. Er zijn overtredingen geconstateerd op het domein Personeel en Groepen: voorwaarde Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang én voorwaarde Stabiliteit van de opvang voor kinderen. Na herstelaanbod voldoet de voorwaarde rondom Stabiliteit van de opvang voor kinderen. Gezien het item Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang een recidive betreft is voor deze voorwaarde geen herstelaanbod geboden. De toezichthouder heeft advies handhaving gegeven.
Jaarlijks onderzoek 05-05-2023	Tijdens de inspectie is geconstateerd dat de getoetste inspectie-voorwaarden, na het bieden van herstelaanbod op één voorwaarde, voldoen aan de Wet kinderopvang. Het herstelaanbod is gericht op één voorwaarde van het domein Ouderrecht: Oudercommissie.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Er is geconstateerd dat 11 voorwaarden van het getoetste item 'Pedagogisch beleid', na herstelaanbod op 2 voorwaarden*, voldoen aan de gestelde eisen.

De buitenschoolse opvang Klikkelstein Kinderopvang hanteert een beleidsplan waarin zowel het binnen de organisatie geldende beleid als de werkwijze op de locatie verwoord is.

Binnen de voorwaarde 'pedagogische praktijk' is terug te lezen op welke wijze de houder er zorg voor draagt dat er verantwoorde buitenschoolse opvang wordt geboden conform de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang (Besluit kwaliteit kinderopvang, art. 11.)

*Binnen deze 2 voorwaarden zijn 3 overtredingen geconstateerd:

1. Overtreding: Handelen conform beleid

De houder heeft er onvoldoende zorg voor gedragen dat er conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Op 19-12-2023 en 04-01-2024 staat een stagiaire formatief ingezet. In het pedagogisch beleidsplan staat beschreven:

- *"Daarnaast zal de stagiaire altijd boventallig op de groep staan en draagt deze geen eindverantwoordelijkheid. De eindverantwoordelijkheid ligt ten alle tijden bij de pedagogisch medewerker. Zie bijlage 2 voor het complete overzicht van inwerken nieuwe medewerkers en stagiaires."*
- *"Een stagiair staat nooit alleen op de groep en wordt boven de formatie ingezet."*

Het formatief inzetten van de stagiaire is niet conform het pedagogisch beleidsplan.

Herstelaanbod

De toezichthouder biedt hiervoor herstelaanbod. De houder dient aantoonbaar te maken dat hij er zorg voor draagt dat er conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Conclusie herstelaanbod

De houder heeft in het pedagogisch beleidsplan een uitgebreidere werkwijze beschreven voor het formatief inzetten van stagiaires:

"Het kan voorkomen dat een stagiair formatief wordt ingezet. Een formatieve inzetbaarheid wordt bepaald door de voortgang van de opleiding en de competenties en ontwikkeling van de stagiair. In bijlage 2 staat een toelichting met voorwaarden over het formatief inzetten van de stagiair. Indien de stagiair formatief ingezet wordt, worden deze voorwaarden met de stagiair besproken. Tevens

5 van 23

wordt met de stagebegeleider/coördinator en met de medewerker die het personeelsrooster maakt, besproken aan welke voorwaarden voldaan moet worden bij het formatief inzetten van een stagiair op de groep. Om de afspraken hierover goed te waarborgen wordt dit ook besproken in het teamoverleg, zodat alle pedagogisch medewerkers op de hoogte zijn en eenieder dit op de juiste manier kan inzetten. Op kantoor staat een map met alle stage informatie, hierin bevindt zich een overzicht met de voorwaarden met betrekking tot het formatief inzetten van de stagiair."

De houder heeft hiermee aantoonbaar gemaakt dat hij er zorg voor draagt dat er conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

2. Overtreding: Beschrijving van de werkwijze van de basisgroepen

De beschrijving van de werkwijze van de basisgroepen is onvoldoende concreet beschreven. Uit gesprek met beroepskrachten en de locatieverantwoordelijke blijkt dat de kinderen van de 6 basisgroepen tussen 6.30 uur - 7.30 uur worden opgevangen in 1 basisgroep. Om 7.30 uur is voor elke basisgroep een beroepskracht aanwezig waarna de kinderen naar hun eigen basisgroep gaan. De kinderen van de 6 basisgroepen die om 18.00 uur nog aanwezig zijn, worden vanaf 18.00 uur opgevangen in 1 basisgroep. Deze werkwijzen staat niet beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

Herstelaanbod

De toezichthouder biedt hiervoor herstelaanbod. De houder dient de werkwijze van de basisgroepen concreet te beschrijven in het pedagogisch beleidsplan.

Conclusie herstelaanbod

Op d.d. 18-01-024 heeft de toezichthouder het aangepaste pedagogische beleidsplan ontvangen. Hierin staat de werkwijze van de basisgroepen concreet beschreven.

3. Overtreding: Beschrijving van de personele inzet

De beschrijving van de personele inzet is onvoldoende concreet beschreven. De reguliere personeelsdiensten en de daarbij behorende pauzes staan niet beschreven. Hierdoor is het voor ouders en de toezichthouder niet inzichtelijk wat de gebruikelijke personele inzet op de groepen is en hoe daarmee wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

In de Nota van toelichting staat beschreven:

- *"Concreet betekent dit dat de houder per kindercentrum beschrijft hoeveel beroepskrachten, afhankelijk van de BKR, op bijvoorbeeld de baby- en peutergroep staan en wat per groep de reguliere personeelsdiensten en de daarbij behorende pauzes zijn."*

Herstelaanbod

De toezichthouder biedt hiervoor herstelaanbod. De houder dient de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio concreet te beschrijven in het pedagogisch beleidsplan.

Conclusie herstelaanbod

Op d.d. 18-01-024 heeft de toezichthouder het aangepaste pedagogische beleidsplan ontvangen. In bijlage 3 van het beleidsplan staan de uitgangspunten van de personeelsdiensten en de daarbij horende pauzes beschreven. De wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio is hierdoor concreet beschreven.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

Er is geconstateerd dat de voorwaarde van het getoetste item 'Pedagogische praktijk' voldoet aan de gestelde eisen.

Tijdens de inspectie wordt de waargenomen praktijk beoordeeld. De toezichthouder toetst of de praktijk overeenkomt met artikel 2 en 11 (Besluit kwaliteit kinderopvang).

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk' (opgesteld door GGD GHOR Nederland, versie 2014). Aan de hand van dit instrument worden de vier basisdoelen van Marianne Riksen-Walraven (2000) beoordeeld. Deze basisdoelen zijn: het waarborgen van emotionele veiligheid, het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie, het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie en socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Onderstaand volgen twee praktijkvoorbeelden, beiden gekoppeld één van de vier basisdoelen.

De observatie vond plaats op een donderdagochtend in de kerstvakantie. Alle 6 de basisgroepen zijn geopend. Tijdens de observatie waren er in totaal 68 kinderen en 9 beroepskrachten aanwezig.

Basisdoel: persoonlijke competentie

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting

criterium uit het observatie-instrument:

Programma: Het programma bestaat uit vrij spel en gestructureerde individuele en groepsactiviteiten. De activiteiten zijn gevarieerd en bieden zowel rustmomenten als actieve uitdaging..

Kinderen hebben er plezier en zin in. Ieder kind krijgt leer-/ervaringskansen naar eigen wens en behoefte.

Observatie:

De BSO werkt met een vakantieplanning waarbij er diverse uitdagende activiteiten met de kinderen wordt ondernomen. Te zien is dat de kinderen van de Kanjers, Klinkers, Kiezels en Keien een

tussendoortje aan het eten zijn waarna ze vervolgens samen met de beroepskrachten naar het aangrenzende ZuiderpoortBad gaan voor een gezamenlijke zwemactiviteit.

De kinderen van Oje 1 en Oje 2 zijn bezig met verschillende activiteiten. Zo zijn 3 kinderen een soort knikkerbaan aan het bouwen, 2 kinderen zijn bezig met het maken van een tekening en 6 kinderen spelen samen met de beroepskracht een kaartspel. Na het afronden van het kaartspel roept de beroepskracht de kinderen samen en vraagt hen mee te gaan naar het ZuiderpoortBad waarbij ze aansluiten met de zwemactiviteit.

Tijdens de zwemactiviteit mogen de kinderen vrij zwemmen. De oudere kinderen zwemmen vooral in het 25 meter lange wedstrijdbad. Ze kunnen hierbij gebruik maken van de aanwezige zwemvloten. De jongere kinderen zwemmen vooral in het peuterbad wat ook beschikt over een kleine glijbaan. Te zien is dat de kinderen enthousiast aan het zwemmen zijn en dat verschillende kinderen gebruik maken de vloten en de glijbaan.

Een tweetal kinderen doen niet mee met de zwem activiteit. Deze kinderen zitten aan een tafel bij het zwembad. De beroepskracht heeft er voor gezorgd dat ze een andere activiteit kunnen ondernemen. Zo is te zien dat deze kinderen een tekening aan het maken zijn.

Basisdoel: overdracht van normen en waarden

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast

criterium uit het observatie-instrument:

Afspraken en regels: In het beleidsplan staan aanwijzingen voor afspraken, regels en omgangsvormen. Beroepskrachten handelen hiernaar, met ruimte voor eigen inzicht. Zij passen deze (in de meeste situaties) consequent toe.

Observatie:

Tijdens de observatie is te zien dat de beroepskrachten handelen volgens de afspraken en regels rondom de zwemactiviteit. Zo is er in de ochtend gecontroleerd welk zwemdiploma het kind heeft, of ze toestemming hebben van de ouders om deel te nemen aan de zwemactiviteit en of ze zwemspullen mee hebben genomen. Aan de hand van deze informatie wordt onder andere bepaald of de kinderen in het wedstrijdbad of alleen in het peuterbad mogen zwemmen. Te zien is dat 7 beroepskrachten verdeeld staan rondom het wedstrijdbad en het peuterbad. Tevens is in beide zwembaden 1 beroepskracht mee aan het zwemmen. Hierdoor zorgen de beroepskrachten er voor dat er voldoende toezicht is tijdens de zwemactiviteit.

Op basis van de inspectie is geconstateerd dat aan deze voorwaarde wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (d.d. 04-01-2024 locatieverantwoordelijke BSO en locatieverantwoordelijke KDV)
- Gesprek beroepskracht(en) (d.d. 04-01-2024 5 beroepskrachten)
- Observatie (d.d. 04-01-2024 9.15u - 11.30u)
- Pedagogisch beleidsplan (Buitenschoolse Opvang Klikkelstein Kinderopvang 2024)
- <https://www.klikkelstein.nl/buitenschoolse-opvang/>
- Notulen BSO overleg d.d. 24-10-2023
- Notulen BSO overleg d.d. 07-12-2023
- Besluit van 21 april 2023 tot wijziging van het Besluit kwaliteit kinderopvang en het Tijdelijk besluit experiment meertalige dagopvang in verband met het versoepelen van de drie-uursregeling en de mogelijkheid tot afwijking van het vaste gezichtscriterium en het uitstellen van de vervaldatum van het Tijdelijk besluit experiment meertalige dagopvang

- Pedagogisch beleidsplan Buitenschoolse Opvang Klikkelstein Kinderopvang 2024, aangepaste versie ontvangen op d.d. 18-01-2024
- d.d. 18-01-2024 Mail locatieverantwoordelijke BSO
- Startgesprek nieuwe pedagogisch medewerker in opleiding
- Aanvullende informatie maatregel overtreding: handelen conform beleid

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- gebruik van de voertaal.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Er is geconstateerd dat de 2 getoetste voorwaarden van het item 'Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang' voldoen aan de gestelde eisen.

De 9 aanwezige beroepskrachten, 2 stagiaires, pedagogisch beleidsmedewerkers, houder en andere structureel aanwezigen zijn in bezit van een verklaring omtrent gedrag, staan op een juiste wijze ingeschreven in het personenregister kinderopvang en zijn gekoppeld aan de houder.

De houder heeft er zorg voor gedragen, dat deze personen/beroepskrachten hun werkzaamheden kunnen aanvangen na inschrijving en koppeling in het personenregister kinderopvang aan de betreffende houder.

Opleidingseisen

Er is geconstateerd dat de 2 getoetste voorwaarden van het item 'Opleidingseisen' voldoen aan de gestelde eisen.

Opleidingseisen beroepskrachten

Tijdens de huidige inspectie is door middel van een steekproef de diploma's van 8 beroepskrachten ingezien. De beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerker/coach

De twee pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Er is geconstateerd dat de 6 getoetste voorwaarden van het item 'Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires', na herstelaanbod op 1 voorwaarde, voldoen aan de gestelde eisen.

Op basis van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters van week 51 en week 52 (2023) is geconstateerd dat er voldoende beroepskrachten aanwezig zijn ingezet.

Ook tijdens de inspectie is geconstateerd dat er voldoende beroepskrachten aanwezig zijn:

Basisgroep	Leeftijd	Maximaal aantal kinderen	Aanwezige kinderen	Aanwezige beroepskrachten
Kanjes	4 - 5 jaar	20	12	2
Klinkers	4 - 8 jaar	20	13	2
Kiezels	5 - 8 jaar	20	10	1
Keien	6- 8 jaar	24	17	2
Oje 1	8 - 12 jaar	24	6	1
Oje 2	8 - 12 jaar	24	10	1

Er wordt gebruik gemaakt van de rekentool 1ratio.

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

Achterwacht

Tijdens de inspectie is geconstateerd dat de houder een achterwacht heeft ingesteld en de werkzame personen hierover heeft geïnformeerd.

Wanneer er tijdens de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten slechts één beroepskracht in het kindercentrum wordt ingezet, is tenminste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

Overtreding: Formatief ingezette stagiaire (BOL student)

De inzet van de stagiaire is niet overeenkomstig volgens de voorwaarden zoals opgenomen in de meest recente aangevangen cao Kinderopvang. Aan de volgende voorwaarde wordt niet voldaan:

- De student mag nooit alleen op de groep staan, behalve tijdens de pauzes.

Op het toegestuurde rooster staat de stagiaire op 19-12-2023, op de groep Keien, formatief ingezet. De stagiaire staat samen met een beroepskracht ingepland. De beroepskracht is tot 17.30 uur ingezet. De stagiaire staat van 17.30 uur tot 18.00 uur alleen op de groep. Er waren tussen 17.30 uur - 18.00 uur nog kinderen op de groep aanwezig.

Herstelaanbod

De toezichthouder biedt hiervoor herstelaanbod. De houder dient aantoonbaar te maken dat de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Conclusie herstelaanbod

De houder heeft maatregelen genomen om de overtreding in de toekomst te voorkomen. In de mail d.d. 18-01-2024 licht de locatieverantwoordelijke de genomen maatregelen toe:

"In het pedagogisch beleidsplan is een uitgebreidere werkwijze beschreven. We zorgen er bijvoorbeeld voor dat de stagiaire, de stagebegeleider, de stagecoördinator, diegene die het rooster maakt en pedagogisch medewerkers goed op de hoogte zijn van de voorwaarden waarbij een stagiair formatief ingezet mag worden. Met elke stagiair die een arbeidsovereenkomst heeft/krijgt voeren we een startgesprek over de voorwaarden van de formatieve inzet en we maken met hen

goede afspraken. Naar aanleiding van je opmerking over de formatieve inzet hebben we de reeds gemaakte roosters gecontroleerd op eventuele overtredingen. In de teamvergadering wordt dit onderwerp tevens door de stage coördinator ingebracht en besproken. Ik heb 2 documenten toegevoegd in de bijlage met een aanvullende toelichting over het startgesprek en aanvullende informatie om aantoonbaar te maken hoe we er zorg voor dragen dat de overtreding in de toekomst niet voorkomt."

De houder heeft hiermee aantoonbaar gemaakt dat hij er zorg voor draagt dat de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 7 en 8 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Er is geconstateerd dat de 2 getoetste voorwaarden van het item 'Inzet pedagogisch beleidsmedewerker' voldoen aan de gestelde eisen.

Aantal geëxploiteerde kindercentra

Het aantal geëxploiteerde kindercentra volgens berekeningen van de houder en volgens gegevens van het LRK zijn hieronder in een tabel weergegeven:

	Aantal geëxploiteerde kindcentra volgens de houder	Aantal geëxploiteerde kindcentra volgens het LRK
1 januari 2024	2	2

Aantal fte werkzame beroepskrachten bij houder

Het aantal fte werkzame beroepskrachten volgens berekeningen van de houder zijn hieronder in een tabel weergegeven:

	Aantal FTE beroepskrachten
1 januari 2024	26 FTE

Tijdens de huidige inspectie is geconstateerd dat de houder van Klikkelstein Kinderopvang de minimale ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker bepaalt, door het nemen van de som van (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x het aantal fte pedagogisch medewerkers). Er wordt gebruik gemaakt van de rekentool ratio.nl/rpb.

Daadwerkelijke ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach

Klikkelstein Kinderopvang exploiteert meer dan één kindercentrum. De houder bepaalt jaarlijks de wijze waarop hij het verplichte aantal uren waarvoor pedagogisch medewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra. Dit overzicht is schriftelijk vastgelegd in het pedagogisch werkplan en inzichtelijk voor beroepskrachten en ouders.

De houder heeft de verdeling zodanig vorm gegeven, dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching kan ontvangen bij de uitvoering van de werkzaamheden. In 2024 zijn er binnen Klikkelstein Kinderopvang 2 pedagogisch coaches werkzaam (1,4 fte).

Uit de berekening blijkt dat het aantal daadwerkelijk aangestelde fte pedagogisch beleidsmedewerker/coach (ruim) voldoet aan de minimale benodigde inzet van 2024.

Uit gesprek met de beroepskrachten en pedagogisch beleidsmedewerker /coach blijkt dat iedere beroepskracht in 2023 coaching heeft ontvangen.

Gebruik van de voertaal

Er is geconstateerd dat de voorwaarde van het getoetste item 'Gebruik van de voorgeschreven voertaal' voldoet aan de gestelde eisen.

Geconstateerd is dat de Nederlandse voertaal wordt gebruikt.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (d.d. 04-01-2024 locatieverantwoordelijke BSO en locatieverantwoordelijke KDV)
- Gesprek beroepskracht(en) (d.d. 04-01-2024 5 beroepskrachten)
- Observatie (d.d. 04-01-2024 9.15u - 11.30u)
- Pedagogisch beleidsplan (Buitenschoolse Opvang Klikkelstein Kinderopvang 2024)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en) (d.d. 10-01-2024 8 diploma's ingezien)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (d.d. 10-01-2024 2 diploma's ingezien)
- Arbeidsovereenkomst student(en) (d.d. 10-01-2024 1 arbeidsovereenkomst ingezien)
- Vaststelling formatieve inzet student(en) (Leeroverzicht BGO's)
- (Praktijk)leerovereenkomst student(en) (d.d. 10-01-2024 1 BPV overeenkomst ingezien)
- Personenregister Kinderopvang (d.d. 10-01-2024 geraadpleegd)
- VOG-verificatie houder (d.d. 04-01-2024)
- Presentielijst (Week 51 en week 52, 2023 en 04-01-2024)
- Personeelsrooster (Week 51 en week 52, 2023 en 04-01-2024)
- CAO Kinderopvang 2023 – 2024 Voor kindercentra en gastouderbureaus, hoofdstuk 9.6.3 Andere studenten formatief inzetten
- Notulen BSO overleg d.d. 24-10-2023
- Notulen BSO overleg d.d. 07-12-2023
- d.d. 18-01-2024 Mail locatieverantwoordelijke BSO
- Startgesprek nieuwe pedagogisch medewerker in opleiding
- Aanvullende informatie maatregel overtreding: handelen conform beleid

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling;
- meld-, overleg-, en aangifteplicht.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Er is geconstateerd dat de 3 getoetste voorwaarden van het item 'Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling' voldoen aan de gestelde eisen.

De houder van het kindercentrum hanteert het landelijke protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag voor de kinderopvang' (juni 2018, samengesteld door Boink, de Brancheorganisatie kinderopvang, de Branchevereniging maatschappelijke kinderopvang, Sociaalwerk Nederland).

Het protocol bestaat uit 3 routes:

- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling in de thuissituatie (sinds 1 januari 2019 met het nieuwe, bijbehorende afwegingskader);
- Meldplicht bij een vermoeden van een gewelds- of zedendelict door een medewerker;
- Stappenplan seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling.

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode door de meldcode minimaal jaarlijks te bespreken met pedagogisch medewerkers in team overleggen.

Tijdens het interview zijn de beroepskrachten bekend met de signalen kindermishandeling en met het stappenplan.

De pedagogisch beleidsmedewerkers van het kindercentrum zijn de aandacht functionarissen Meldcode kindermishandeling.

Meld-, overleg-, en aangifteplicht

Er is geconstateerd dat de 3 getoetste voorwaarden van het item 'Meld- overleg, -en aangifteplicht' voldoen aan de gestelde eisen.

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de handswijze ten aanzien van de meldplicht en overlegplicht met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en de aangifteplicht bij de daartoe aangewezen opsporingsambtenaar in geval van een redelijk vermoeden van een misdrijf jegens een kind.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (d.d. 04-01-2024 locatieverantwoordelijke BSO en locatieverantwoordelijke KDV)
- Gesprek beroepskracht(en) (d.d. 04-01-2024 5 beroepskrachten)
- Observatie (d.d. 04-01-2024 9.15u - 11.30u)
- Protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag' voor de kinderopvang
- Aanvulling protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag'

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de aspecten van verantwoorde buitenschoolse opvang, bedoeld in artikel 11 van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe basisgroep waarin zij zullen worden opgevangen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet.

(art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de basisgroep kunnen verlaten.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van buitenschoolse opvang gedurende extra dagdelen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de buitenschoolse opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de omgang met de basisgroep bij activiteiten in groepen groter dan dertig kinderen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 7 en 8 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen van de basisschool voor ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet, of indien conform het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het benodigde aantal beroepskrachten ingezet.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a en 16 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan op vrije dagen en bij schoolvakanties.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16a en 16 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in art 16 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 16 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruik van de voertaal

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt.

Indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, kan mede een andere taal als voertaal worden gebruikt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 1 en 2 Wet kinderopvang)

OF

[Tot 1 februari 2024]

In afwijking hiervan kan meertalige kinderopvang worden verzorgd conform de definitie en in overeenstemming met de voorwaarden die daarvoor gelden.

(art 1.50 lid 2 en 1.55 lid 1 en 3 Wet kinderopvang)

[Beoogde ingangsdatum 1 februari 2024]

Een kindercentrum kan in afwijking van Nederlands als voertaal, meertalige kinderopvang aanbieden waarbij voor ten hoogste vijftig procent van de openingstijd per dag de Duitse, Engelse of Franse taal als voertaal wordt gebruikt, met uitzondering van de voorgeschreven tijd die het kindercentrum minimaal besteedt aan voorschoolse educatie. In afwijking daarvan kan onder voorwaarden een hoger percentage gehanteerd worden in geval van ziekte, vakantie of verlof.

(art 1.50 lid 2 onder b, 1.55 lid 1, 3, 4 en 5 Wet kinderopvang; art 18a lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 14 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- e. het beslissen over:
 - het doen van een melding, en
 - het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 14 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Meld-, overleg-, en aangifteplicht

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 1, 2 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder van het kindercentrum daarvan onverwijld in kennis stelt.

Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Klikkelstein Kinderopvang
Website : <http://www.klikkelstein.nl>
Aantal kindplaatsen : 132

Gegevens houder

Naam houder : Klikkelstein Kinderopvang
Adres houder : Grootshoterweg 10
Postcode en plaats : 6021 KC Budel
Website : www.klikkelstein.nl
KvK nummer : 17160815
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Brabant-Zuidoost
Adres : Postbus 8684
Postcode en plaats : 5605 KR EINDHOVEN
Telefoonnummer : 088 0031 377
Onderzoek uitgevoerd door : D. van de Moosdijk

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Cranendonck
Adres : Postbus 2090
Postcode en plaats : 6020 AB BUDEL

Planning

Datum inspectie	: 04-01-2024
Opstellen concept inspectierapport	: 19-01-2024
Vaststelling inspectierapport	: 29-01-2024
Verzenden inspectierapport naar houder	: 29-01-2024
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 29-01-2024
Openbaar maken inspectierapport	: 19-02-2024

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.